

CONVENZIONE TRA ITIS GIOVANNI XXIII E RANDSTAD INHOUSE SERVICES

attività di FSL (extra tirocini)

Tra

L'Istituto ITIS Giovanni XXIII con sede in Roma (RM) via di Tor Sapienza 160, codice fiscale 80213850581 rappresentato dalla Prof.ssa Claudia Sabatano, nata a Napoli (NA) il 12/05/1976, C.F.: SBTCLD76E52F839W in qualità di Dirigente Scolastica;

e

RANDSTAD INHOUSE SERVICES - con sede legale in Via Lepetit 8/10 - 20124 Milano, codice fiscale/Partita IVA 10538750968 rappresentato da Katia Durastante, nato a Roma (RM) il 29/05/1981, codice fiscale DRSKTA81E69H501G, in qualità di Commercial Manager;

di seguito per brevità 'le PARTI'

Premesso che

- ai sensi della L. 30.12.2018, n. 145, l'alternanza scuola lavoro sia stata ridenominata in "formazione scuola lavoro" (denominati per semplicità con l'acronimo FSL);
- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche.

Si conviene quanto segue

ART. 1 OBBLIGHI DI RANDSTAD ITALIA SpA

Randstad Italia SpA si impegna a realizzare attività di orientamento e di formazione rivolte agli studenti dell'istituto scolastico, come concordati con la scuola.

Salvo diversi accordi e comunicazioni, i corsi sono completamente gratuiti e Randstad HR Solutions fornirà i docenti necessari che restano a carico dello stesso.

ART. 2 OBBLIGHI DELL'ISTITUTO

L'Istituto si impegna ad identificare e nominare un referente interno responsabile dell'erogazione delle attività di orientamento e formazione.

Inoltre, al fine di aumentare le possibilità di inserimento lavorativo dei propri studenti, qualora si renda necessario e laddove possibile, l'Istituto si impegna a condividere con Randstad gli elenchi dei diplomandi e diplomanti; a tale proposito l'Istituto garantisce di aver acquisito il preventivo consenso degli interessati o - in caso di minorenni - di chi detiene la patria potestà.

L'Istituto si impegna altresì a diffondere gli annunci di lavoro Randstad ai suoi studenti diplomandi o diplomati negli ultimi tre anni, e ad incentivare la registrazione gratuita dei candidati nell'area privata del sito www.randstad.it.

ART. 3 MONITORAGGIO E CONTROLLO

Nel caso in cui venissero erogato attività formative finanziate tramite il fondo Forma.Temp, si segnala la possibilità, durante l'erogazione del corso, di verifiche ispettive da parte del Fondo.

Le attività di monitoraggio e di controllo sono finalizzate a rilevare dati qualitativi ed elementi distintivi dei singoli percorsi formativi. Tali monitoraggi andranno a verificare la corrispondenza tra le caratteristiche del corso e la sua descrizione riportata nella scheda progetto. Tutte le verifiche in itinere per i corsi di formazione saranno effettuate senza preavviso.

ART. 4 TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'Istituto dichiara di aver ricevuto l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e di essere stato informato, in particolare, circa le finalità e le modalità con le quali saranno trattati i propri dati al fine dell'esecuzione della presente Convenzione. L'Istituto, preso atto dei propri diritti sanciti dall'art. 7 del predetto decreto, acconsente ed autorizza al trattamento dei propri dati, nei limiti consentiti dalla legge e per le finalità espressamente indicate.

ART. 5 CODICE ETICO E RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DEGLI ENTI

L'Istituto prende atto che Randstad, nella conduzione degli affari e nella gestione dei rapporti interni e nell'ambito di un più ampio progetto di Governance, ha approvato e si è dotata di un Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs. 231/2001 e di un Codice Etico, che del Modello Organizzativo è Parte integrante, entrambi pubblicati e consultabili sul sito web: <http://www.randstad.it>

L'Istituto garantisce che lo svolgimento delle proprie attività effettuate in esecuzione della presente Convenzione avverranno nel rispetto dei principi etici e delle regole operative sancite nel Codice Etico e dal Modello Organizzativo previsto dal D.Lgs 231/2001.

ART. 6 PRIVACY

Rimando al sito

ART. 7 DURATA DELLA CONVENZIONE

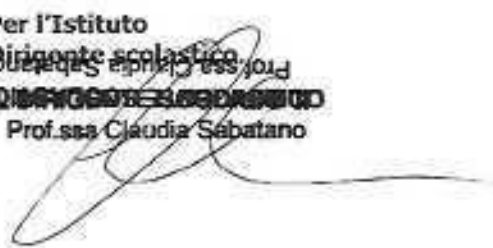
La presente convenzione sarà valida fino al 30/06/2028

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 09/03/2026

Per l'Istituto

Dirigente scolastico


Prof.ssa Claudia Sebatano

Prof.ssa Claudia Sebatano

Per Randstad Inhouse Services
Dott.ssa Katia Durastante

RANDSTAD INHOUSE

Divisione di Randstad Italia S.p.A.

Partita Iva n. 12730090151